

**УТВЕРЖДЕНО**  
Решением Совета директоров  
АО «Березовское»,  
протокол № 1-08/2022 от 08.08.2022г.

**ПОЛИТИКА  
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И  
КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕСТВЕННОСТИ  
АО «БЕРЕЗОВСКОЕ»**

с. Березовское  
2022

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ</b>	<b>3</b>
Введение	3
Цели	3
Задачи	4
Область действия	4
Период действия и порядок внесения изменений	4
<b>1. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ</b>	<b>5</b>
1.1. Подотчетность	5
1.2. Прозрачность	5
1.3. Этичное поведение	5
1.4. Уважение интересов заинтересованных сторон	5
1.5. Соблюдение верховенства закона	5
1.6. Соблюдение международных норм поведения	6
1.7. Соблюдение прав человека	6
1.8. Совершенствование системы корпоративного управления	6
1.9. Разработка и внедрение инновационных технологий	6
1.10. Учет особенностей регионов присутствия	6
<b>2. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ</b>	<b>7</b>
2.1. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	7
2.2. Цель взаимодействия с заинтересованными сторонами	7
2.3. Принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами	7
2.4. Основные обязательства Компании в области устойчивого развития и реализации мер КСО перед заинтересованными сторонами	7
<b>3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ</b>	<b>10</b>
3.1. Экологическая ответственность	10
3.2. Безопасность производственной деятельности	10
3.3. Управление человеческими ресурсами	11
3.4. Экономическая эффективность	12
3.5. Благотворительность	12
<b>4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ</b>	<b>14</b>

# **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

## **Введение**

Акционерное общество «Березовское» (далее - Общество) признает, что:

- деятельность Общества, концентрирующая значительные человеческие и природные ресурсы, оказывает существенное влияние на общество и окружающую среду;
- демонстрирует интерес не только к конечному результату деятельности Общества, но и к уровню его социальной и экологической ответственности;
- современные глобальные тенденции связаны с необходимостью интеграции консолидированной позиции мировой общественности в области устойчивого развития в деятельность российских компаний.

Общество стремится быть лидером в области устойчивого развития и соблюдения принципов корпоративной социальной ответственности с учетом лучшей мировой практики.

Политика в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности АО «Березовское» (далее - Политика) разработана в инициативном и добровольном порядке для заявления позиции Общества в отношении интеграции принципов устойчивого развития в свою деятельность в виде:

- участия в поддержании устойчивости российского сельскохозяйственного рынка, национальной и региональной экономики, баланса разумных ожиданий и интересов заинтересованных сторон;
- минимизации негативного воздействия на окружающую среду, ресурсосбережения, соответствия требованиям международных стандартов в области охраны окружающей среды и экологической безопасности;
- ответственности за здоровье и безопасность на рабочем месте, обучение и профессиональное развитие персонала, социально-экономическое благополучие населения региона присутствия Общества, поддержку местных сообществ, благотворительность.

Политика является внутренним документом АО «Березовское», систематизирующим подходы Общества к деятельности в области устойчивого развития, а также определяющим цели, принципы и основные направления реализации корпоративной социальной ответственности Общества.

Политика разработана с учетом стратегии развития АО «Березовское», направлена на ее поддержку и на содействие реализации миссии Общества - быть лидером по производству молока и зерна в Красноярском крае при условии соблюдения высоких стандартов экологической и производственной безопасности, социальной ответственности и корпоративного управления.

Политика разработана в соответствии с действующими нормами российского права, учитывает требования и рекомендации международных стандартов в области корпоративной социальной ответственности, а также положения внутренних нормативных документов, определяющих подходы Общества к социально ответственному ведению бизнеса.

## **Цели**

Целями настоящей Политики являются:

- формирование позиции Общества по вопросам устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности и ее доведение до сведения заинтересованных сторон;
- интеграция аспектов устойчивого развития в систему управления Общества и нефинансовой отчетности;
- систематизация основных принципов и подходов корпоративной социальной ответственности как вклада Общества в решение задач экологической безопасности, экономического развития и социальной стабильности в регионе присутствия;
- укрепление репутации Общества как ответственного бизнес-партнера.

## **Задачи**

В задачи Политики входит определение:

- основных направлений деятельности Общества в области устойчивого развития и реализации корпоративной социальной ответственности;
- общих целей, принципов и обязательств Общества по каждому выделенному направлению реализации корпоративной социальной ответственности в соответствии с концепцией устойчивого развития.

## **Область действия**

Действие Политики распространяется на все структурные подразделения АО «Березовское».

Положения Политики становятся обязательными для исполнения в структурных подразделениях Общества после ее утверждения.

Организационные, распорядительные и прочие корпоративные документы не должны противоречить настоящей Политике.

## **Период действия и порядок внесения изменений**

Политика является внутренним документом Общества постоянного действия.

Настоящая Политика вступает в силу с даты ее утверждения Советом директоров АО «Березовское».

Политика признается утратившей силу на основании решения Совета директоров АО «Березовское».

Изменения в Политику вносятся на основании решения Совета директоров АО «Березовское».

Контроль и ответственность за соблюдение положений настоящей Политики возлагается на генерального директора АО «Березовское».

# **1. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ**

Деятельность Общества в области устойчивого развития и реализации корпоративной социальной ответственности (далее – КСО) основывается на следующих ключевых принципах:

## **1.1. Подотчетность**

Общество принимает на себя обязательства подотчетности за воздействие его решений и деятельности на окружающую среду, экономику и общество, а также за меры, принимаемые для предотвращения повторения непреднамеренных и непредвиденных негативных воздействий.

Общество готово открыто принимать соответствующую критику, а также принимает на себя обязательство отвечать на такую критику.

## **1.2. Прозрачность**

В своей деятельности АО «Березовское» стремится быть прозрачным в своих решениях и деятельности, которые оказывают воздействие на общество и окружающую среду. Общество предоставляет заинтересованным сторонам информацию в доступной и понятной форме, основываясь на фактах, с целью возможности точно оценить воздействие решений и деятельности организаций на их соответствующие интересы.

## **1.3. Этичное поведение**

Общество следует высоким этическим стандартам открытого, честного и добросовестного ведения бизнеса для совершенствования корпоративной культуры на основе лучших международных и российских практик.

В целях формирования основных ценностей и этических принципов корпоративной культуры Общество принимает стандарты этичного поведения, поощряет и пропагандирует их соблюдение среди сотрудников, поставщиков, подрядчиков. Общество стремится способствовать этичному поведению посредством предотвращения или разрешения конфликтов в организации, которые могли бы привести к неэтичному поведению.

## **1.4. Уважение интересов заинтересованных сторон**

Достижение высоких результатов и эффективность деятельности Общества во многом определяются уровнем доверия к нему, которое строится на справедливом отношении иуважении ко всем заинтересованным сторонам. Общество уважает, учитывает и реагирует на интересы заинтересованных сторон. Для этого Общество выявляет заинтересованные стороны, признает и надлежащим способом принимает во внимание их интересы и права и отвечает на выраженную ими озабоченность. В процессе своей деятельности Общество стремится к соблюдению баланса интересов всех заинтересованных сторон.

## **1.5. Соблюдение верховенства закона**

Общество осуществляет свою деятельность в строгом соответствии с требованиями действующего законодательства. Для этого Общество соблюдает требования законов и иных нормативно-правовых актов, поддерживает информированность обо всех правовых обязательствах и периодически анализирует свое соответствие применимым законам и иным нормативно-правовым актам.

В дополнение к действующему законодательству Общество выполняет все принятые на себя обязательства в сфере корпоративной социальной ответственности и в области устойчивого развития, закрепленные положениями его внутренних документов.

## **1.6. Соблюдение международных норм поведения**

Соблюдая принцип верховенства закона, Общество стремится соблюдать международные нормы поведения. В ситуациях, когда законодательство или его применение не обеспечивает адекватных экологических или социальных ограничений, Общество стремится соблюдать международные нормы поведения.

## **1.7. Соблюдение прав человека**

Общество соблюдает права человека и признает их важность и всеобщность. Общество уважает и там, где это возможно, продвигает права, изложенные в Международном билле о правах человека, уважает всеобщий характер таких прав, предпринимает меры по соблюдению прав человека.

## **1.8. Совершенствование системы корпоративного управления**

Высокое качество корпоративного управления подразумевает повышение прозрачности и уровня доверия акционеров. В связи с этим Общество стремится совершенствовать систему корпоративного управления, приводя ее в соответствие с лучшими международными и российскими практиками.

## **1.9. Разработка и внедрение инновационных технологий**

В целях повышения технологического уровня, обеспечивающего эффективное использование ресурсов, экологическую безопасность и оптимизацию структуры затрат на всех этапах производства, Общество активно внедряет новые технологии.

Основными ориентирами для разработки и внедрения новых технологий, инновационных продуктов и услуг, инноваций в управлении, модернизации существующих технологий являются повышение энергоэффективности, производственной и экологической безопасности деятельности, повышение экономической эффективности сельского хозяйства.

## **1.10. Учет особенностей региона присутствия**

Деятельность Общества в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности осуществляется с учетом социально-экономических, природно-климатических и культурных особенностей региона присутствия. Масштабы такой деятельности определяются остротой социальных, экологических и экономических проблем в регионе.

## **2. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ**

Общество признает, что взаимодействие с заинтересованными сторонами является одним из важнейших и неотъемлемых условий устойчивого развития и реализации КСО. Такой подход позволяет не только укрепить легитимность решений Общества, но также создает условия для удовлетворения интересов различных сторон, способствует росту взаимопонимания, накоплению опыта и совершенствованию навыков взаимодействия.

### **2.1. Взаимодействие с заинтересованными сторонами**

Под взаимодействием с заинтересованными сторонами понимается деятельность органов управления Общества по:

- идентификации заинтересованных сторон и выяснению их интересов и ожиданий;
- построению диалога по вопросам удовлетворения взаимных интересов;
- организации мероприятий, направленных на решение данных вопросов.

### **2.2. Цель взаимодействия с заинтересованными сторонами**

Целью регулярного взаимодействия с заинтересованными сторонами является реализация права каждой из сторон, которая зависит от деятельности Общества или от которой зависит Общество, быть услышанной. Основополагающим принципом взаимодействия с заинтересованными сторонами является выполнение взаимных обязательств реагировать на заявленные ожидания и интересы.

### **2.3. Принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами**

Деятельность по взаимодействию с заинтересованными сторонами в Обществе строится с учетом принципов:

- *существенности*: Общество определило круг ключевых заинтересованных сторон, а также наиболее существенные интересы данных сторон;
- *полноты*: Общество понимает мнения, взгляды, потребности и ожидания ключевых заинтересованных сторон по значимым для них вопросам, касающимся деятельности Общества;
- *реагирования*: Общество обязуется не только быть в курсе заявленных интересов и ожиданий, но и реагировать на них.

### **2.4. Основные обязательства Общества в области устойчивого развития и реализации мер КСО перед заинтересованными сторонами**

#### *2.4.1. Обязательства перед акционерами и инвесторами*

Общество, имея организационно-правовую форму акционерного общества, является коммерческой организацией, нацеленной на извлечение прибыли в интересах своих акционеров. Сочетание целей коммерческой и социально ответственной деятельности обязуется Общество максимально сбалансированно учитывать интересы всех акционеров.

Исходя из вышеизложенного, обязательства Общества перед акционерами направлены на:

- соответствие ожиданиям акционеров в области хозяйственной деятельности;
- повышение долгосрочной капитализации и устойчивости хозяйственной деятельности;
- повышение прозрачности и доступности информации по всем аспектам хозяйственной деятельности;
- учет мнений и ожиданий акционеров в отражении информации, представленной в нефинансовой отчетности.

#### *2.4.2. Обязательства перед работниками Общества*

АО «Березовское» признает, что сотрудники являются его партнером, наравне с Обществом заинтересованным в достижении высоких экономических показателей деятельности, создании и поддержании гармоничных отношений между работодателем и работниками.

Общество определяет следующие области корпоративной социальной ответственности перед

работниками:

- соблюдение прав человека и обеспечение механизмов их защиты;
- обеспечение комплексной юридической проверки в сфере соблюдения прав человека, направленной на выявление, предотвращение, смягчение последствий и учет факторов, влияющих на соблюдение прав человека;
- организация и осуществление мероприятий по устранению последствий нарушения прав человека;
- соблюдение трудового законодательства РФ;
- обеспечение безопасности и охраны труда, жизни и здоровья работников;
- запрет на организацию, использование и поддержку детского труда, а также принудительного труда;
- совершенствование систем мотивации труда;
- предоставление материальной поддержки и социальных гарантий социально уязвимым категориям работников;
- развитие системы непрерывного образования работников, в том числе содействие развитию их профессиональной карьеры;
- применение социально ответственных подходов к реструктуризации и высвобождению работников;
- противодействие любым формам дискриминации на рабочем месте и предоставление равных возможностей.

#### *2.4.3. Обязательства Общества перед деловыми партнерами*

Эффективность деятельности Общества во многом зависит от уровня и качества взаимодействия с деловыми партнерами (поставщиками товаров, работ и услуг, потребителями сельскохозяйственной продукции, подрядчиками).

Современные стандарты отношений между бизнесом и обществом подразумевают ответственность компаний за действия своих поставщиков и подрядчиков, в связи с чем, Общество ответственно подходит к их выбору. При выборе деловых партнеров Общество руководствуется как коммерческими мотивами, так и соблюдением ряда некоммерческих принципов. В число некоммерческих критериев выбора входят:

- соблюдение принципов и прав в сфере трудового законодательства РФ;
- положительная деловая репутация и соблюдение принципов деловой этики;
- отсутствие фактов коррупционных правонарушений;
- соблюдение стандартов в области производственной безопасности и охраны окружающей среды.

Со своей стороны, Общество обязуется:

*в области взаимодействия с контрагентами:*

- использовать прозрачную и преимущественно открытую систему выбора контрагентов на основе заключения договоров с прозрачным ценообразованием;
- взаимодействовать с контрагентами на основе долгосрочного сотрудничества, взаимной выгоды, уважения, доверия, честности и справедливости;
- содействовать внедрению контрагентами высоких стандартов ведения бизнеса, корпоративной этики и управления на всех уровнях цепочки поставок;

*в области совершенствования системы контроля качества продукции:*

- контроль качества продукции на всех этапах ее производства и реализации;
- противодействие созданию какого-либо недостоверного, вводящего в заблуждение или обманчивого представления, а также сокрытие существенных фактов о продукции при продаже, рекламе или маркетинге;

*в области управления рисками:*

- обеспечение эффективного функционирования системы управления рисками;

*в области совершенствования системы корпоративного управления:*

- повышение информационной прозрачности,
- совершенствование системы корпоративного управления.

#### *2.4.4. Обязательства Общества перед местными сообществами, обществом и его институтами*

Общество, в соответствии с принципами корпоративной социальной ответственности, принимает на себя добровольные обязательства по социально ответственному участию в жизни общества. Общество ответственно подходит к взаимодействию с муниципальными органами власти, населением и общественными организациями.

С учетом интересов населения региона деятельности – Курагинского района, Общество принимает на себя обязательства:

- обеспечивать реализацию экологических программ;
- поддерживать дошкольные учреждения, институты здравоохранения, культуры и спорта;
- оказывать материальную поддержку социально значимым проектам и институтам гражданского общества;
- учитывать общественное мнение и ожидания различных институтов общества в формировании нефинансовой отчетности Общества.

### **3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ**

Общество соблюдает принципы устойчивого развития в экологической, социальной и экономической сферах. Для оценки результативности деятельности в области устойчивого развития и реализации корпоративной социальной ответственности Общество определило следующие ключевые направления:

#### **3.1. Экологическая ответственность**

Общество, осознавая масштаб воздействия сельскохозяйственной деятельности на окружающую среду и здоровье населения региона, признает меры по реализации экологической ответственности одним из главных приоритетов своей деятельности и стремится не только обеспечить необходимый уровень экологической безопасности, но и реализовать мероприятия по предупреждению негативных последствий.

Природоохранная и ресурсосберегающая деятельность Общества носит комплексный характер и предусматривает как решение задач основного производства, так и ряда вопросов, имеющих региональное значение.

##### *3.1.1. Цели*

Основными целями Общества в области охраны окружающей среды являются реализация ответственности за последствия своей деятельности и снижение негативного влияния. Стремление минимизировать ущерб, обусловленный технологическими особенностями сельскохозяйственной деятельности, а также рациональное использование энергоресурсов - приоритетные задачи в деятельности Общества.

##### *3.1.2. Принципы*

Реализация КСО в области охраны окружающей среды подразумевает соблюдение следующих принципов:

- презумпция потенциального негативного воздействия сельскохозяйственной деятельности на окружающую среду, качество жизни и здоровье людей;
- неукоснительное выполнение требований российского законодательства в области охраны окружающей среды и экологической безопасности;
- приоритет предупредительных мер над мерами по ликвидации негативных экологических последствий;
- контроль за безопасностью технологических процессов;
- экологически безопасная утилизация отходов;
- предотвращение аварий и обеспечение ликвидации их последствий;
- свобода доступа и открытость экологически значимой информации.

##### *3.1.3. Обязательства*

Ключевыми направлениями реализации экологической ответственности Общества являются:

- водопользование и охрана водных объектов;
- охрана атмосферного воздуха;
- ответственное обращение с отходами производства и потребления;
- рациональное использование земельных и лесных ресурсов.

#### **3.2. Безопасность производственной деятельности**

##### *3.2.1. Цели*

При осуществлении производственной деятельности приоритетом Общества является сохранение жизни и здоровья работников, а стратегическая цель Общества состоит в исключении несчастных случаев и аварийных ситуаций на производстве. Руководство АО «Березовское» в полной мере осознаёт свою ответственность за создание безопасных условий труда и обеспечение производственной безопасности.

### *3.2.2. Принципы*

В своей политике в области производственной безопасности Общество внедряет комплексный подход, который базируется на следующих принципах:

- Приоритетность безопасности - любая производственная задача должна рассматриваться с точки зрения обеспечения безопасности её выполнения. Если вопросы обеспечения безопасности вступают в конфликт с производственными задачами, производственные задачи должны быть пересмотрены или отменены.
- Ответственность руководителей - за организацию и обеспечение безопасного выполнения работ несут ответственность руководитель Общества. Каждый работник отвечает за свою личную безопасность.
- Недопустимость травм и аварий - отношение к любой травме и аварии как к чрезвычайной ситуации в Обществе, показывающей проблемы в системах управления и в организации безопасного выполнения работ.
- Открытость и честность - обман и скрытие информации, имеющей отношение к вопросам обеспечения охраны труда и производственной безопасности, являются недопустимыми в Обществе и рассматриваются как грубое нарушение.
- Вовлеченность - каждый работник от генерального директора до рабочего должен быть вовлечен в решение проблем охраны труда и производственной безопасности.

### *3.2.3. Обязательства*

Основываясь на вышеуказанных принципах, Общество принимает на себя следующие обязательства:

- соблюдение законодательных и нормативных требований в области обеспечения охраны труда и производственной безопасности;
- обеспечение безопасных условий труда для сотрудников Общества;
- привлечение персонала Общества к разработке и выполнению мероприятий по уменьшению профессиональных рисков;
- постоянное совершенствование системы управления охраной труда и производственной безопасностью.

## **3.3. Управление человеческими ресурсами**

Основным подходом к управлению персоналом в Обществе является оценка человеческих ресурсов как одного из стратегических конкурентных преимуществ. Общество признает, что высочайший профессионализм работников, их опыт работы в сложных климатических условиях, преемственность поколений, профессиональные династии и особый корпоративный дух составляют уникальный человеческий капитал, который необходимо развивать и поддерживать.

### *3.3.1. Цели*

Основными целями деятельности Общества в области управления человеческими ресурсами являются профессиональный и личностный рост сотрудников, сохранение и поддержание здоровья персонала, формирование чувства корпоративной приверженности и лояльности к интересам Общества.

### *3.3.2. Принципы*

Компания реализует меры КСО в области управления человеческими ресурсами на основе следующих принципов:

- приоритет поддержания уровня и качества жизни работников;
- приоритет сохранения и укрепления здоровья работников;
- соблюдение прав человека и уважение культуры, обычаяев и ценностей этнических и прочих социальных групп в структуре персонала Общества;
- равные возможности в профессиональном росте и развитии карьеры работников независимо от пола, национальности и прочих признаков.

### *3.3.3. Обязательства*

В рамках данного направления реализации КСО Общество добровольно принимает на себя

следующие обязательства:

- способствовать профессиональному, карьерному и личностному росту сотрудников, в том числе внедряя эффективную систему обучения, переобучения и повышения квалификации персонала;
- обеспечить реализацию социальных программ по охране здоровья, улучшению жилищных условий, охватывающих не только работников, но и членов их семей;
- способствовать подготовке молодежи по рабочим профессиям и инженерно-техническим специальностям в соответствии с потребностями Общества.

### **3.4. Экономическая эффективность**

Долгосрочный экономический рост является приоритетной задачей для Общества, не только как для бизнес-структуры, но и как для участника региональных и российских экономических процессов.

#### *3.5.1. Цели*

Целью обеспечения экономической эффективности Общества в контексте устойчивого развития является сохранение устойчивости и развитие сельскохозяйственной отрасли, национальной, региональной и локальных экономических систем.

#### *3.5.2. Принципы*

Ключевыми принципами деятельности по обеспечению экономической эффективности Общества являются:

- соблюдение баланса интересов различных заинтересованных сторон;
- соответствие экономических целей установленным стратегическим ориентирам Общества;
- конструктивное взаимодействие с участниками отраслевого сотрудничества, уважение и поддержка коллегиальных решений по вопросам развития сельскохозяйственной отрасли;
- противодействие взяточничеству и коррупции в практике ведения бизнеса и во всех операциях, осуществляемых Обществом.

#### *3.5.3. Обязательства*

В целях обеспечения стабильности и развития сельскохозяйственной отрасли, национальной, региональной и локальных экономических систем Общество принимает на себя следующие обязательства:

- добросовестно выполнять обязательства по поставкам сельскохозяйственного сырья;
- обеспечивать реализацию соответствующих мер по стабилизации возникающих кризисных явлений на сельскохозяйственном рынке;
- использовать системы, гарантирующие, что заявления о происхождении продукции являются действительными и подтверждаются доказательствами;
- добросовестно выполнять обязательства по уплате налогов и сборов.

### **3.5. Благотворительность**

Общество поддерживает традиции благотворительности, стремясь создать комфортную внутреннюю и внешнюю социальную среду. Деятельность в области социальных инвестиций в общество направлена на оказание безвозмездной, а также на условиях софинансирования с другими участниками некоммерческих проектов, помочь детям и детским учреждениям, учреждениям образования, объектам культуры, искусства и спорта, социальной инфраструктуры региона присутствия, прочим социально значимым некоммерческим проектам.

#### *3.6.1. Цели*

Цель благотворительной деятельности Общества состоит в решении социальных проблем и обеспечении возможности достижения социально приемлемого уровня жизни для тех групп населения, которые под воздействием социальных рисков не могут самостоятельно реализовать свои социальные права.

#### *3.6.2. Принципы*

Благотворительная деятельность и поддержка местных сообществ реализуются при соблюдении принципов:

- высокой социальной значимости спонсируемых проектов;
- адресности оказания материальной и спонсорской помощи;
- коллегиальности принятия решений по вопросам оказания материальной помощи или спонсорства;
- приоритетности интересов массовых благополучателей;
- прозрачности, подотчетности и целевого использования полученных благополучателями средств.

#### *3.6.3. Обязательства*

В рамках данного направления Общество принимает на себя обязательство осуществлять благотворительную деятельность в социально значимых областях, на основе целевых программ по оказанию материальной и спонсорской помощи;

## **4.ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

С целью сбалансированного развития Общество намерено обеспечить, не ограничиваясь:

- всестороннюю реализацию Политики в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности в гармонии с остальными политиками и процедурами;
- необходимые ресурсы для реализации Политики в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности;
- постоянное совершенствование процессов в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности с целью достижения уровня передовой практики;
- максимально возможную прозрачность и открытость нефинансовой деятельности;
- содействие применению ответственной практики ведения бизнеса среди своих основных бизнес-партнеров.

Успех действий Общества по вкладу в достижение Целей в области устойчивого развития зависит от активной вовлеченности заинтересованных сторон в процесс реализации настоящей Политики, в связи, с чем Общество уделяет и будет уделять большое внимание информированию заинтересованных сторон о текущей и планируемой деятельности в области устойчивого развития, а также получению обратной связи и реагированию на нее.

# **Акционерное общество «Березовское»**

Красноярский край, Курагинский район, с. Березовское, ул. Ленина, 2а

## **ПРОТОКОЛ № 1-08/2022 заседания Совета директоров АО «Березовское»**

Место проведения: г. Саяногорск, ул. Металлургов, 2

Дата проведения: 08.08.2022г.

Общее количество членов Совета директоров – 5.

Присутствуют: Левицкий Валерий Анатольевич, Левицкая Елена Федоровна, Левицкий Данил Валериевич, Турчанов Евгений Георгиевич, Беляев Сергей Григорьевич.

Кворум – 100%.

Председательствующим на заседании Совета директоров единогласно избран Левицкий В.А.

Секретарем заседания единогласно избрана Левицкая Елена Федоровна.

### **ПОВЕСТКА ДНЯ:**

#### **Об утверждении Политики в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности АО «Березовское».**

По вопросу повестки дня выступил председатель Совета директоров АО «Березовское» Левицкий В.А., который предложил утвердить Политику в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности АО «Березовское», озвучил положения Политики.

Других предложений и возражений не поступило.

Вопрос поставлен на голосование.

Результаты голосования:

«За» - Левицкий В.А., Левицкая Е.Ф., Беляев С.Г., Левицкий Д.В., Турчанов Е.Г.

«Против» - нет,

«Воздержался» - нет.

**Принято решение: утвердить Политику в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности АО «Березовское».**

Подписи Членов Совета директоров:

Председатель  
Секретарь

В.А. Левицкий  
Е.Ф. Левицкая

Подписи членов Совета директоров:

Левицкий В.А.

Левицкая Е.Ф.

Левицкий Д.В.

Беляев С.Г.

Турчанов Е.Г.



